

# CGT

M A T M U

TRACT  
13 SEPTEMBRE 2024

Il ne suffit pas  
de s'indigner,  
il faut s'engager !



SONDAGE SEMAINE EN 4 JOURS  
1ère Réunion en demie teinte

# Semaine en 4 jours

## Un début de réponse à vos questions ... mais encore beaucoup de flou

Fort de leurs visites régulières en agence, le constat de la CGT Matmut est clair, l'annonce de l'expérimentation de la semaine de travail EN 4 jours suscite de nombreuses interrogations. Des **premières réponses** peuvent enfin vous être apportées ! Même s'il en manque encore beaucoup ...

Ce mardi 10 septembre 2024, la Direction et les Organisations représentatives du Personnel se sont réunies pour aborder l'organisation du sondage sur l'expérimentation de **la semaine en 4 jours pour les salariés du réseau des agences**. A date, la Direction nous informe :

### Concernant les modalités d'organisation des agences volontaires pendant l'expérimentation

Préalablement au sondage, chaque agence recevra ses modalités d'organisation de la semaine en 4 jours. A savoir :



| Les « petites » agences  | Les « grandes » agences  |
|--|--|
| <p>Effectif de 1 à 5 salariés</p> <p>Ouverture sur 4 jours<br/>du mardi au vendredi<br/>9h à 13h et de 14h à 18h30</p> <p>+<br/>3 heures de télétravail<br/>1 semaine sur 3</p> <p><i>ou</i><br/><i>4h de télétravail</i><br/><i>1 semaine sur 4 : à l'étude de la part de la DRS</i><br/>par roulement le samedi matin, le lundi matin<br/>ou le lundi après midi</p> | <p>Effectif supérieur à 5 salariés</p> <p>Ouverture sur 5 jours<br/>du lundi au vendredi<br/>9h à 13h et de 14h à 18h30</p> <p>+<br/>3 heures de télétravail<br/>1 semaine sur 3</p> <p><i>ou</i><br/><i>4h de télétravail</i><br/><i>1 semaine sur 4 : à l'étude de la part de la DRS</i><br/>par roulement le samedi matin, le lundi matin<br/>ou le lundi après midi</p> <p>avec un roulement sur le jour non travaillé<br/><i>mais avec une volonté de la Direction pour les grandes agences d'un maximum de présents les lundis</i></p> |

Pendant l'expérimentation les salariés **conserveront leurs droits sur les 15 jours de télétravail occasionnel** et également leurs **droits au recours au télétravail exceptionnel**.

A noter que même si le retour du sondage est positif pour l'expérimentation de 18 mois, celle-ci pourrait être **stoppée unilatéralement** par la Direction « *si le business ne suit pas* » !

## Concernant le fonctionnement du sondage



Le sondage sera accompagné d'une **notice explicative** qui détaillera les modalités de l'expérimentation en fonction des effectifs recensés par le service RH.

Le sondage sera **anonyme** mais puisqu'il faut l'unanimité au sein d'une agence, les salariés devront forcément renseigner leur agence.

Si le **panel obtenu n'est pas suffisamment représentatif** (selon les critères définis par la Direction), **l'expérimentation de la semaine en 4 jours n'aura pas lieu.**

**Pour rappel**, l'unanimité des salariés de l'agence est nécessaire pour mettre en place l'expérimentation de la semaine en 4 jours !

## Mais comme à son habitude, la Direction nous laisse dans l'incertitude sur plusieurs points !

La Direction est pour le moment restée floue concernant **les critères « satisfaisants » permettant la mise en place de l'expérimentation.**

Nous n'avons pas encore trouvé le mode opératoire sur **l'éligibilité des salariés concernés par ce sondage selon leurs situations.** Quid des alternants, des salariés en congés, en arrêts maladie, en congés maternité ou encore les CEA renforts. Quid du sort des DA ? Quid des temps partiels ?

Le **nombre d'heures à faire lors du télétravail n'est pas encore établi définitivement** : 3h toutes les 3 semaines ou 4h toutes les 4 semaines...

Quel sera **l'impact futur sur les horaires des services supports** (PGIS, UGS etc...) ? Ne va t'on pas créer un besoin supplémentaire sur ces services en ouvrant jusqu'à 18 h 30 ? Si c'est le cas, pourquoi ne pas étendre ce sondage à tous les salariés afin de recueillir leur intérêt sur le sujet ?

**Prochaine réunion le mardi 19 septembre 2024 ! L'occasion de se pencher sur la FAQ qui devra répondre à toutes vos questions. Les conditions dérogatoires à l'accord temps de travail devront être satisfaisantes pour l'intérêt des salariés. Ce n'est qu'à ces conditions que la CGT acceptera ce sondage.**

**CGT HOTLINE**

Pour répondre à vos questions, **la CGT crée sa hotline sur la semaine de 4 jours :**

Contactez Ismahan Baghdadi au 06 34 63 28 26

Ou Cécilia Gaudin au 06 50 85 30 64

## VOUS POUVEZ FAIRE CONFIANCE A LA CGT MATMUT POUR DEFENDRE VOS INTERETS

Sans syndicats, aucune avancée sociale n'aurait eu lieu dans l'entreprise.

Sans adhérents, aucun syndicat n'aurait de poids dans les négociations.

Sans poids, aucun contre pouvoir n'existerait, ce qui donnerait lieu à un rapport de force déséquilibré laissant toute latitude à l'entreprise pour agir à sa convenance.

Nous sommes une équipe qui souhaite faire usage de son droit d'expression concernant nos conditions de travail comme la loi le permet.

Nous nous engageons au service du collectif.

Plus nous serons nombreux, plus nous serons entendus par la Direction.

Vos interlocuteurs sur le sujet

**Ludovic BARROIN, Ismahan BAGHDADI, Laurent CARILLI,  
Cécilia GAUDIN, Léonard POCHON**



Téléphone : 06 64 74 04 22

Email : [contact@cgt-matmut.fr](mailto:contact@cgt-matmut.fr)

Vous pouvez aussi adhérer en ligne  
sur [www.cgt-matmut.fr](http://www.cgt-matmut.fr)

**CGT**  
M A T M U T